

关于本课程:

在 Prosci 所进行的十次基准研究中，执行官的发起以三比一的差距被认为是成功的变革的最大贡献因素。这个变革管理发起人简报课程提供高层领导知识及能力来改善变革成果。运用组织当前的策略性变革的清单，我们展示了有效的变革管理与达成业务成果间的关键性关联。

这个课程是为什么样的人准备的?

变革管理发起人简要训练课程是提供给资深执行官及为策略举措以及组织绩效负责的组织领导

学习目标

在这个变革管理发起人简要训练课程中，高管可以：

- 获得具有行政经验的资深 Prosci 变革管理方法推动者对他们身为一个发起人的角色表达感谢，以在对等的情境下加强学习
- 明确高层领导作为发起人在变革中的角色
- 评估自己在发起和领导战略性变革的能力水平
- 了解有效的变革管理如何能改善组织成果
- 学习如何为战略性的成功来定位他们自己及他们的项目
- 学习立即可适用的战术成为一个更积极及可见的发起人
- 探索关于发起、人员层面的变革和达到组织成果三者关联性的最佳实践研究
- 评估在他们目前的变革项目清单中辨认出有那些项目及人有关的风险
- 了解如何能确保他们的新举措及项目层级的变革管理有足够的资源

课程日程

- 变革管理和组织运营成果的关联
- 变革管理的案例
- 变革管理的基准以及最佳实践数据
- 为成功的产出定位
- 如何为发起的成功的发起人定位
- 如何为战略性成功的项目定位
- 如何定位变革成功的组织
- 变革模型：Prosci 3-Phase Process 及 Prosci ADKAR Model
- 领导变革的关键角色
- 组织变革的成熟度

课程教材

参加学员将会收到：

- 变革管理的执行摘要
- 课程讲义、作业本、及评估
- Best Practices in Change Management
- Change Management: the people side of change
- ADKAR: A Model for Change