Prosci 變革管理 – 管理者變革能力培養課程

關於本課程：成為一位能感動人心的變革領導者

當員工要採納一個變革或理解變革對他們個人的影響的時候，他們的主管是他們的第一個樣板。這個課程是為幫助職能經理主動領導員工通過變革而設計的。您將會學習到如何定義和接受您在變革中的角色以及成為一位有效的變革領導者的實用的框架。

這個課程適合哪些人

本課程非常適合那些需要管理員工的主管們，包含一線主管到中階主管直到資深的總監。這個課程不是為了那些負責創建變革管理計劃的變革從業人員或專案經理們設計的。

學習目標

在這個一天的變革管理課程中，管理者可以：

- ✓ 了解變革管理的基本方向以及管理者在變革過程所扮演的關鍵角色
- ✓ 理解變革管理對組織成果的影響
- ✓ 學到一個實用框架來處理對他們有影響的眾多變革
- ✓ 了解如何應用 Prosci ADKAR 變革模型來促進個人變革以及降低阻力
- ✓ 評估當前的變革對您的團隊的影響，並練習使用在管理者變革管理指南中的工具包的可運用的工具
- ✓ 創建行動計劃來讓員工通過障礙點達到期望的未來成果

課程時程

上午時間：

- ✓ 變革管理如何影響組織運營成果
- ✓ 領導員工完成變革的過程
- ✓ 變革管理的關鍵概念
- ✓ 變革管理的研究以及最佳實踐
- ✓ Prosci ADKAR 個人變革模型

下午時間：

- ✓ 向員工介紹變革
- ✓ 促進員工通過變革轉型
- ✓ 識別及管理阻力
- ✓ 鞏固變革成果及慶祝成功

課程教材

參加課程學員將會收到：

- ✓ 課程講義
- ✓ 管理者變革管理指南工具包
- ✓ Best Practices in Change Management

- Change Management: the people side of change
- Employee Survival Guide to Change
- ADKAR: A Model for Change（中文）