

关于本课程：

当您完成讲师培训课程时，您将会被认可在企业内部辅导、开发、培训您的整个团队，从内部改善组织的变革准备程度。

在为期四天的沉浸式变革管理体验学习计划中，您会学会如何开发和交付最适合您的组织和文化的 Prosci 的五个核心课程。

这个课程适合哪些人

这个讲师培训课程是为已经准备好在他们的组织中开始教授变革管理培训课程的变革管理专业人士所设计的。

参加条件

在过去 24 个月内已完成 Prosci 变革管理认证讲师培训课程是在三天的变革管理认证课程的基础上扩展出来，重点在教授参与者如何在其组织中教授五个基于角色的培训课程。

学习目标

在这四天的培训体验中，您将可以：

- ✓ 学习到五个基于角色的培训课程的目的、目标、目标受众、及架构
 - 变革管理从业人员认证课程
 - 管理者变革能力培养课程
 - 发起人的变革管理简报
 - 变革管理员工培训课程
 - 交付项目成果工作坊
- ✓ 审视主要的学习模块和课程指导建议
- ✓ 练习在课堂及讲师面前教授学习模块
- ✓ 收到对于改善教学的回馈及建议
- ✓ 制定培训实施策略以指导后续的变革管理培训

你会学习教授以下的基于角色的课程：

变革管理从业人员认证课程

三天的课程让参与者学习如何运用 Prosci 整体的变革管理方法以及工具，包含 Prosci ADKAR Model，到一个真实的项目中。

管理者变革能力培养课程

为期一天的课程，通过确定其在变革中的角色来建立管理人员的变革能力，并为有效的引导他们的员工完成变革提供了可行的框架。

变革管理员工培训课程

一个为期一天的课程，使用 Prosci ADKAR Model 赋予第一线员工框架和技能，引导他们完成变革。员工离开课堂后能够更好地沟通变革并有成为主动的变革代理人的愿景。

完成项目交付：项目经理的变革管理研讨会

为您的项目领导人举办为期半天的研讨会，探讨变革管理对于实现项目目标的重要性，并为更多有效的整合和合作开辟机会。参与者确认受影响的员工群体，将员工采纳与项目产出与结果连结起来，并了解变革管理如何驱动更好的采纳与结果。

发起人的变革管理简报

一个针对发起、变革管理和业务成果的重要关联为高管准备的 4-6 小时的课程。高管们学习了解他们在变革中的角色并为成功的变革更好的定位他们的组织。这个课程会以高阶概览的方式教授，并提供后续推动的支持。

课程时程

第一天

- 变革管理从业人员认证课程
 - 课程准备
 - 成功因素
 - 变革管理和 Prosci ADKAR 模型概览

第二天

- 变革管理从业人员认证课程
 - Prosci 3-Phase Process
 - 发起人评估图

第三天

- 变革管理从业人员认证课程
 - 课程演示文档概览
 - 考试
- 变革管理员工培训课程

第四天

- 管理者变革能力培养课程
- 交付项目成果工作坊
- 变革管理发起人简报

课程教材

包含在课程费用中，学员将会收到：

Prosci 培训课程讲师指南

讲师指南包含关键信息、活动指示、每个课程演示文档、时间控制和每个课程的事前准备工作。

Prosci 培训课程支持网站

持续性的资源让你能取得演示文档、讲师的秘诀和陷阱、专属的线上研讨会让你能成功的交付 Prosci 的课程。