

关于本课程：

在过去的十年中，敏捷和变革管理已发展成为改善变革结果的策略。

组织现在正在寻找将变革管理与敏捷集成在一起的方法，以提高对迭代设计解决方案的采用和使用。

在这个创新的为期一天的研讨会中，探索最新的研究并建立使变革管理适应敏捷迭代开发的特定策略和计划。了解在敏捷环境中应用变革管理的最佳实践和框架。

这个课程适合那些人

本工作坊专为在敏捷项目中负责交付与人员有关的成果的对象而设计的，包括：

- 支持敏捷工作的变革管理从业人员
- 将人员变革整合入他们工作中的敏捷从业者
- 融入敏捷原则的项目负责人
- 任何想在保持在这个持续发展的专业前沿的变革推动者

学习目标

在这个变革管理研讨会中，你将可以：

- 了解变革管理和敏捷的基础和两者相似之处
- 探索在敏捷环境中如何管理变革采用的行业领先研究
- 确定适用于您的变革管理方法的特定的适应措施
- 将 Prosci ADKAR®变革模型与敏捷工作和迭代相契合
- 使五个变革管理计划与敏捷保持一致，并确认每个计划所需具体的调整
- 在敏捷环境中定义变革管理角色

课程大纲

- 敏捷和变革管理基础
 - 敏捷的来源
 - 敏捷和变革管理的原则
- 敏捷和变革管理研究
 - 10 个应用领域的研究
- 当由瀑布式开发往敏捷开发转型时，应用变革管理
 - 成功的敏捷转型的贡献者
 - 成功的敏捷转型的障碍
 - 管理由瀑布式开发到敏捷开发转型的人员变革
- 在敏捷开发中如何采用变革管理方法
 - 障碍、适应和成功要素
- 在敏捷开发中如何采用 Prosci ADKAR 模型
 - 在迭代和倡议级别
- 在敏捷开发中如何采用五个组织变革计划
 - 面临的挑战和适应
- 在敏捷开发中变革管理的角色
- 下一步

课程教材

这个工作坊将提供以下支持你在敏捷中应用变革管理的资源的一年使用权：

- Prosci's Change Management and Agile benchmarking report (可下载)
- Webinar 回播
- 课程讲义、工作表