

# 引領您的團隊通過變革

本課程旨在激活您在變革管理實踐中職能經理的角色。管理者將學習如何通過一系列的活動，讓自己做好變革準備。建立變革期間應該體現的每個重要角色認知，學習如何領導他們的團隊完成變革。引領您的團隊通過變革課程為管理者提供成為有效變革領導者所需的實用框架和工具。（企業內訓提供線上和面對面上課選項。）



## 這門課程是為誰準備的？

課程旨在培養帶人主管的變革能力，該課程適合一線主管到資深總監。請留意，該課程不是設計給負責制定變革管理計劃的變革從業者或專案經理（請參閱 Prosci 變革管理認證課程）。

## 學習目標

引領您的團隊通過變革課程營造一個變革體驗，使個人能夠在變革中取得成功。在這個為期一天的課程結束後，學員將：

- 掌握變革基礎概念
- 獲得對變革管理最佳實踐中的數據的見解
- 應用 Prosci ADKAR® 模型促進個人變革
- 瞭解職能經理領導團隊要扮演的 CLARC 角色（溝通者 Communicator、聯絡者 Liaison、倡導者 Advocate、阻力管理者 Resistance Manager 和輔導者 Coach）
- 隨時訪問強大的管理者的管理指南



上海：+86-18521348483  
台灣：+886-3-3366369 ext 26  
Email: support@teammax.cc

## 日程

### 第1部分：

- 學習變革基礎概念
- 應用 Prosci ADKAR 模型
- 瞭解變革管理最佳實踐
- 讓自己準備好變革

### 第2部分：

- 通過扮演 CLARC 角色領導團隊通過變革
- 有效溝通和倡導變革
- 管理阻力和輔導員工通過過渡期
- 以聯絡者角色鞏固變革並慶祝成功

## 課程教材

學員會收到：

- 課程工作簿和墊板
- 變革管理最佳實踐 - 第11版摘錄
- *Employee's Survival Guide to Change*
- Prosci Hub 解決方案的數位化內容、資源和工具一年訂閱, 包含:
  - Research Hub - 變革管理最佳實踐 - 第11版、ADKAR 應用
  - Knowledge Hub - 支持管理者變革實踐的管理指南

**Prosci**

© Prosci, Inc. All rights reserved.