

# 变革管理发起人简报课程

Prosci 进行所有十一次标杆研究皆显示，高阶主管的发起是成功变革的最大贡献者 — 重要性以三比一的占据 Prosci 的研究。这个为期半天的课程为高阶领导者提供改善变革成果的知识 and 能力。利用组织当前的战略变革组合，我们展示了有效的变革管理和实现业务成果之间的关键关系。  
(企业内训提供线上和面对面上课选项。)



## 这个课程适合哪些人?

变革管理发起人简报适合负责战略计划和组织绩效的高级管理人员和组织领导者。

## 学习目标

在这个变革管理发起人简报课程中，组织领导可以：

- 从具有执行经验的高级 Prosci 促进者获得作为发起人的经验，同时在同侪的环境中的学习成长
- 清楚的理解一位资深领导在作为变革发起人的时候所担任的角色
- 评估他们在发起和领导战略变革方面的能力水平
- 了解有效的变革管理如何改善组织结果
- 学习如何定位自己和他们的项目，以获得战略成功
- 学习可随时应用的策略，以成为更积极和可见的发起人
- 探索关于发起、变革的人员方面和实现组织成果之间联系的最佳实践研究
- 评估他们当前的变革组合以识别项目和人员方面的风险
- 了解如何确保在计划和项目级别为变革管理提供足够的资源

## 课程日程

- 变革管理和业务运营成果之间的关联
- 变革管理的业务案例
- 变革管理的标杆研究以及最佳实践数据
- 为成功结果定位
- 定位您发起人，以获得发起成功
- 定位项目，以获得策略成功
- 定位组织，以获得变革成功
- 变革模型: Prosci 三阶段流程和 Prosci ADKAR® 模型
- 领导变革的关键角色
- 组织变革成熟度

## 课程教材

- 课程工作簿、讲义和评估
- 变革管理最佳实践 - 第11版摘要
- Prosci Hub 解决方案套件的数字内容、资源和工具使用权一年订阅，包含：
  - 研究中心 (Research Hub) - 变革管理的最佳实践 - 第11版、ADKAR的应用

上海: +86-18521348483

台湾: +886-3-3366369 ext 26

Email: support@teammax.cc