

變革管理發起人簡報課程

Prosci 進行所有十一次標竿研究皆顯示，高階主管的發起是成功變革的最大貢獻者 — 重要性以三比一占據 Prosci 的研究。這個為期半天的課程為高階領導者提供改善變革成果的知識和能力。利用組織當前的戰略變革組合，我們展示了有效的變革管理和實現業務成果之間的關鍵關係。
(企業內訓提供線上和面對面上課選項。)



這個課程適合哪些人?

變革管理發起人簡報適合負責戰略計畫和組織績效的高級管理人員和組織領導者。

學習目標

在這個變革管理發起人簡報課程中，組織領導可以：

- 從具有執行經驗的高級 Prosci 促進者獲得作為發起人的經驗，同時在同儕的環境中的學習成長
- 清楚的理解一位資深領導在作為變革發起人的時候所擔任的角色
- 評估他們在發起和領導戰略變革方面的能力水平
- 了解有效的變革管理如何改善組織結果
- 學習如何定位自己和他們的專案，以獲得戰略成功
- 學習可隨時應用的策略，以成為更積極和可見的發起人
- 探索關於發起、變革的人員方面和實現組織成果之間聯繫的最佳實踐研究
- 評估他們當前的變革組合以識別專案和人員方面的風險
- 了解如何確保在計畫和專案級別為變革管理提供足夠的資源

課程日程

- 變革管理和業務運營成果之間的關聯
- 變革管理的業務案例
- 變革管理的標竿研究以及最佳實踐數據
- 為成功結果定位
- 定位您發起人，以獲得發起成功
- 定位專案，以獲得策略成功
- 定位組織，以獲得變革成功
- 變革模型: Prosci 三階流程和 Prosci ADKAR® 模型
- 領導變革的關鍵角色
- 組織變革成熟度

課程教材

- 課程工作簿、講義和評估
- 變革管理最佳實踐 - 第11版摘要
- Prosci Hub 解決方案套件的數位內容、資源和工具使用權一年訂閱，包含:
 - 研究中心 (Research Hub) - 變革管理的最佳實踐 - 第11版、ADKAR的應用

上海: +86-18521348483

台灣: +886-3-3366369 ext 26

Email: support@teammax.cc