

# 個人變革管理

通過支持每個人完成他們個人的變革旅程來實現個人成功。



Prosci 顧問諮詢服務通過幫助您在最需要的地方建立企業變革能力，為個人、專案團隊和組織提供支持。融合了變革的藝術和科學，使用基於研究且行業領先的策略和工具來開發和提供定制的諮詢服務，幫助您在變革中取得成功。



Prosci 個人變革管理顧問諮詢服務，使您的變革團隊具備在個人角色中取得成功的技能。Prosci 顧問指導您的變革從業人員、專案經理、業務負責人和其他人，以便他們有效支持您的專案和業務目標。在參與過程中，我們將評估處於變革推動角色的人員的能力，提供個人指導，並最大限度地提高他們對您的變革的影響。

## 常見的參與類型

在賦能和提升那些負責在組織中進行變革的個人的技能時，每個客戶都需要一些不同的東西。以下是我們可以如何幫助您的變革推動員工成功履行其職責的幾個例子：

- 您的從業人員完成了培訓，但不確定接下來他們的項目要做什麼
- 您的領導者需要輔導來幫助他們有效地領導重大變革
- 您組織中的專案經理除了專案管理技能外，還需要變革管理技能
- 您的專案發起人的任務是推動組織的加速或複雜變革，並且需要最佳方法的見解

## 注重成果

無論 Prosci 顧問是否進行了變革從業人員或高層業務領導的個人輔導課程，我們仍然專注於結果：

### 提升從業人員能力

我們幫助最近認證的從業人員提升他們的變革管理能力：

- 我們幫助他們從ADKAR®模型中的知識轉移到能力
- 我們幫助他們選擇將哪些變革工具應用於他們的專案以及如何應用，以獲得更好的專案成果

### 輔導領導者

我們幫助業務和變革領導者有效地領導他們的變革倡議：

- 我們幫助他們制定策略，指導他們的團隊通過變革
- 我們為您獨特的組織結構和變革倡議定制輔導策略

### 建立變革能力

通過個人輔導，我們可以快速確定滿足您當前需求的方法，並培養可持續的技能：

- 通過基於角色的輔導，我們提高了您組織中負責變革管理的人員的技能
- 我們幫助您建立組織各層級每個人的變革能力

聯絡我們了解更多關於 Prosci 顧問諮詢服務如何幫助您組織中的個人在其重要的推動變革的角色中取得成功。