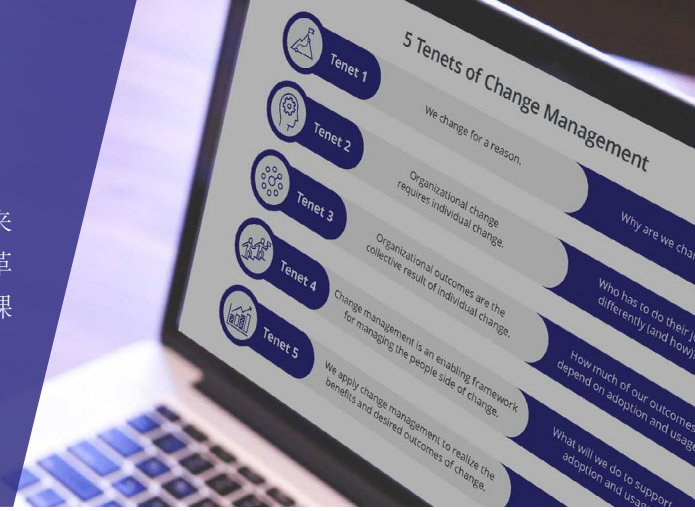


管理变革

这个研讨会会让学员了解变革管理基本概念和有效变革管理能够为组织带来的优势。课堂上实际将变革管理的五个原则应用于一个特定的项目或变革倡议，建立变革管理的认知和渴望。（企业内训提供线上和面对面的上课选项。）



这门课程是为谁准备的？

- 资深领导层评估变革管理对组织的效益
- 需要对变革管理有更深入了解的的未来领导者
- 受到组织变革极大影响的主要利益相关者群体
- 需要了解变革管理基础概念并建立与变革从业人员共同语言的变革代理人
- 项目团队欲了解应用变革管理的意义

该研讨会不是为变革管理从业人员设计的，它不是任何级别的认证。

学习目标

接受管理变革研讨会培训的期间，学员将：

建立共同的变革管理定义以及它会如何影响组织成果

- 瞭解变革的技术层面和人员层面的关联性
- 从变革管理研究和最佳实践而有所启发

瞭解变革管理的价值

学习并应用五个原则到变革项目或倡议

- 完成项目诊断和评估
- 瞭解和应用 Prosci ADKAR® Model 到个人变革
- 建立对组织变革三阶段的认知

为计划制定“行动承诺”

日程

实现项目成功的基础

- 什么是变革管理？
- 交付结果和成果

原则1: 我们为了某个原因而改变

- 变革的原因
- 将变革视为一个流程

原则2: 组织变革需要个人变革来实现

- 变革的最小单位是个人
- 受影响群体和工作的改变层面

原则3: 组织的成果是个人变革成果的累积

- 将个人与组织变革关联起来
- 有效变革的投资回报因素

原则4: 变革管理是管理变革中人员方面变革的赋能框架

- Prosci 方法
- 成功的主要贡献者
- 变革管理角色
- 阻力管理

原则5: 我们应用变革管理来实现变革的收益和预期结果

- 推动采用和使用
- 行动项目和下一步

课程教材

- 课程工作簿和讲义
- 变革管理最佳实践 - 第11版 摘录
- ADKAR 变革模型书籍
- Research Hub - 变革管理最佳实践 - 第11版、ADKAR 应用

上海：+86-18521348483

台湾：+886-3-3366389 ext 26

Email: support@teammax.cc

Prosci

© Prosci, Inc. All rights reserved.